В \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ районный суд

Истец: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О. работника)

адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

телефон: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, факс: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

адрес электронной почты: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ответчик: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование или Ф.И.О.

работодателя)

адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

телефон: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, факс: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

адрес электронной почты: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Цена иска: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей

**ИСКОВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ**

**о взыскании невыплаченной заработной платы и денежной**

**компенсации за просрочку выплаты заработной платы**

"\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. между истцом и ответчиком был заключен Трудовой договор N \_\_\_\_\_, в соответствии с которым истец был принят на работу к ответчику на должность \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ с окладом \_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) рублей в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, что подтверждается Приказом о приеме на работу N \_\_\_\_\_\_ от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г.

В период с "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. по "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. истцу ответчиком не выплачивалась заработная плата (или: заработная плата выплачивалась в меньшем размере), что подтверждается \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Задолженность ответчика перед истцом по уплате заработной платы составляет \_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) рублей, что подтверждается \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

В соответствии с [ч. 6 ст. 136](consultantplus://offline/ref=690CE2AFF94E466C74C3D734F72B4EA4CBE4585DAFCD58B03ADC1043C4F1CCE28F32F9E92FP8I9G) Трудового кодекса Российской Федерации заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором, не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

В соответствии с [ч. 1 ст. 142](consultantplus://offline/ref=690CE2AFF94E466C74C3D734F72B4EA4CBE4585DAFCD58B03ADC1043C4F1CCE28F32F9EE298DCFA8PAI7G) Трудового кодекса Российской Федерации работодатель и (или) уполномоченные им в установленном порядке представители работодателя, допустившие задержку выплаты работникам заработной платы и другие нарушения оплаты труда, несут ответственность в соответствии с Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=690CE2AFF94E466C74C3D734F72B4EA4CBE4585DAFCD58B03ADC1043C4PFI1G) Российской Федерации и иными федеральными законами.

В соответствии со [ст. 236](consultantplus://offline/ref=690CE2AFF94E466C74C3D734F72B4EA4CBE4585DAFCD58B03ADC1043C4F1CCE28F32F9EE298EPCI3G) Трудового кодекса Российской Федерации при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя. В соответствии с Информацией Банка России от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. размер ключевой ставки с "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. составляет \_\_\_\_%. Размер процентов, подлежащих уплате ответчиком, составляет \_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) рублей исходя из следующего расчета: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (расчет прилагается).

**На основании вышеизложенного и руководствуясь** [**ст. ст. 136**](consultantplus://offline/ref=690CE2AFF94E466C74C3D734F72B4EA4CBE4585DAFCD58B03ADC1043C4F1CCE28F32F9EE298DCFACPAI4G)**,** [**142**](consultantplus://offline/ref=690CE2AFF94E466C74C3D734F72B4EA4CBE4585DAFCD58B03ADC1043C4F1CCE28F32F9EE298DCFA8PAI4G)**,** [**236**](consultantplus://offline/ref=690CE2AFF94E466C74C3D734F72B4EA4CBE4585DAFCD58B03ADC1043C4F1CCE28F32F9EE298EPCI3G)**,** [**391**](consultantplus://offline/ref=690CE2AFF94E466C74C3D734F72B4EA4CBE4585DAFCD58B03ADC1043C4F1CCE28F32F9EE298FC7AAPAIDG)**,** [**392**](consultantplus://offline/ref=690CE2AFF94E466C74C3D734F72B4EA4CBE4585DAFCD58B03ADC1043C4F1CCE28F32F9EE298FC7ABPAI2G)**,** [**395**](consultantplus://offline/ref=690CE2AFF94E466C74C3D734F72B4EA4CBE4585DAFCD58B03ADC1043C4F1CCE28F32F9EE298FC7A9PAI4G) **Трудового кодекса Российской Федерации,** [**ст. ст. 131**](consultantplus://offline/ref=690CE2AFF94E466C74C3D734F72B4EA4CBE4595DAFCD58B03ADC1043C4F1CCE28F32F9EE298DC0ACPAIDG)**,** [**132**](consultantplus://offline/ref=690CE2AFF94E466C74C3D734F72B4EA4CBE4595DAFCD58B03ADC1043C4F1CCE28F32F9EE298DC0AAPAI6G) **Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации, прошу:**

1. Взыскать с ответчика в пользу истца невыплаченную заработную плату за период \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) рублей.

2. Взыскать с ответчика в пользу истца проценты за задержку ответчиком выплаты заработной платы в размере \_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) рублей.

**Приложение:**

1. Копия Трудового договора от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. N \_\_\_\_.

2. Копия Приказа о приеме на работу от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. N \_\_\_\_.

3. Документы, подтверждающие невыплату заработной платы.

4. Расчет суммы исковых требований.

5. Копии искового заявления и приложенных к нему документов ответчику.

6. Иные документы, подтверждающие обстоятельства, на которых истец основывает свои требования.

"\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г.

**Истец:** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/

(подпись) (Ф.И.О.)